

## Пенсионное обеспечение молодых людей в будущем

*Шеховцова Марина Павловна*

*Приамурский государственный университет имени Шолом-Алейхема*

*магистрант*

*Николаева Наталья Семеновна*

*Приамурский государственный университет имени Шолом-Алейхема*

*к.п.н., доцент, доцент кафедры сервиса, рекламы и социальной работы*

### **Аннотация**

В статье рассказывается о нынешнем и будущем пенсионном обеспечении граждан. О том, как молодое поколение граждан должно заботиться о своей будущей пенсии. Приведены примеры информационно-разъяснительной работы Пенсионным фондом среди учащихся 10-11 классов.

**Ключевые слова:** молодое поколение, страховые взносы, работодатель, страховые пенсии.

### **Pension young people in the future**

*Shekhovtsova Marina Pavlovna*

*Sholom-Aleichem Priamursky State University*

*Undergraduate*

*Nikolaeva Natalya Semenovna*

*Sholom-Aleichem Priamursky State University*

*candidate of pedagogical sciences, associate professor, Associate Professor of the service, advertising and social work*

### **Abstract**

The article describes the current and future pension provision of citizens. On how the younger generation of citizens should take care of their future pension. Examples of the information and explanatory work of the Pension Fund among pupils of 10-11 grades are given.

**Keywords:** young generation, insurance premiums, employer, insurance pensions.

За последние годы были приняты федеральные законы, направленные на реформирование системы пенсионного обеспечения в Российской Федерации: Федеральные законы от 17 декабря 2001 г. N 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», от 15 декабря 2001 года № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации». На смену Федеральному закону № 173-ФЗ пришел Федеральный закон от 29.12.2014 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях». [1.2.3] Основной целью

которых, стало преодоление уравнительной системы всех видов пенсий, повышения размера пенсии в зависимости от личного вклада работающего гражданина в его будущую пенсию. Размер пенсии по ранее действующему законодательству определялся и устанавливался в зависимости от стажа пенсионера и заработной платы, где действовали жесткие ограничения и в стаже и в заработной плате. Ограничения по стажу ограничивались стажевым коэффициентом, 0,75 при стаже работы более 40 и 45 лет соответственно женщины и мужчины и отношением среднемесячной заработной платы пенсионера к среднемесячной заработной плате в РФ в размере 1,2. Если у гражданина по заработной плате при расчете пенсии получалось отношение более 1,2, то все равно при расчете пенсии применялось ограниченное отношение 1,2. Эта формула расчета пенсии приводила к уравниванию всех граждан независимо от вклада каждого гражданина в получении страховой пенсии. Люди, которые на протяжении всей своей сознательной деятельности трудились, зачастую получали такую же по размеру пенсию, что и те граждане, которые уклонялись от работы, вели не пристойный образ жизни. Поэтому роль работника, будущего пенсионера, и пенсионера была пассивной. Государство устанавливало определенный размер пенсии, почти равный для всех, и человек никаким образом не мог повлиять на размер пенсии. Эти недостатки, пробелы в законодательстве были устранены, путем реформирования пенсионной системы. В новой пенсионной модели 2002 года, затем 2015 года размер пенсии стал определяться заработком и размером отчисленных страховых взносов работодателем в Пенсионный фонд. Это дало гражданам возможность самим влиять на размер его будущей пенсии. Чем больше его заработная плата, тем больше страховых взносов перечислит работодатель в Пенсионный фонд России по тарифу, установленному государством. Чем больше отчислений произведет работодатель за работающего у него сотрудника, тем больше будет размер его пенсии.

Для того чтобы в последствии назначить гражданину пенсию, работники пенсионного фонда регулярно отслеживают, контролируют весь трудовой стаж гражданина, а так же фиксируют поступившие страховые взносы на индивидуальный лицевой счет, который открывается на каждое застрахованное лицо. Так с 1998 года в Смидовичском районе открыто более 28,7 тысяч лицевых счетов. Лицевые счета открываются родителями на новорожденных детей на основании сведений о рождении, а так же работодателем при первичном устройстве на работу. Так как основа будущей пенсии это страховые взносы, которые ежемесячно уплачиваются работодателем, то граждане Российской Федерации должны быть заинтересованы в их накоплении. Страховые взносы работника фиксируются на индивидуальном лицевом счете в Пенсионном фонде России и ежегодно пересчитываются в индивидуальные пенсионные коэффициенты (баллы). С 2015 года в состав страховой пенсия по старости входит фиксированная выплата, размер которой устанавливается государством и зависит от вида страховой пенсии, от группы инвалидности застрахованного лица,

достижения им возраста 80 лет, наличия нетрудоспособных иждивенцев. На сегодняшний день размер фиксированной выплаты к страховой пенсии составляет 4805,11 руб. Размер страховой пенсии сегодня зависит от суммы взносов, учтенных на индивидуальном лицевом счете гражданина. Так как страховые взносы, отчисляемые в Пенсионный фонд у всех разные, то и размер пенсии у всех разный. Право на назначение страховой пенсии по старости возникает при соблюдении трех условий:

- достижение общеустановленного возраста: 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин;

- наличие минимального требуемого страхового стажа (для уходящих на пенсию в 2017 году требуемый минимальный стаж составляет 8 лет и увеличивается по одному году в год);

- наличие минимальной суммы индивидуальных пенсионных баллов, который на 2017 год составляет- 11,4 и ежегодно увеличивается до 30 в 2025 году.

Если у застрахованного лица не выполняется хотя бы одно из условий, право на пенсию у него отсутствует. И возникнет только на социальную пенсию по достижению возраста 60 и 65 лет соответственно женщина и мужчина.

Чем больше отчислений произведет работодатель за работающего у него сотрудника, тем больше будет его пенсия, следовательно для того чтобы размер пенсии был достойный, необходимо свою будущую пенсию формировать с первых дней трудовой деятельности. Основной фактор, который влияет на размер пенсии - это размер официальной (белой) заработной платы. Эти моменты должны четко представлять и понимать молодое поколение граждан. Для этого Пенсионный фонд России каждый год проводит День пенсионной грамотности среди молодежи, учащихся 10-11 классов. Информационно-разъяснительная компания по повышению пенсионной и социальной грамотности среди учащейся молодежи России-одно из основных направлений деятельности Пенсионного фонда. Специалисты Пенсионного фонда проводят информационно-разъяснительную работу в виде уроков в школах, целью которой является формирование у учащейся молодежи новой пенсионной культуры, повышение социальной и пенсионной грамотности. Специалисты должны донести до молодежи и дать им базовые знания о правилах будущей пенсии направить их на понимание о личной ответственности за свое будущее пенсионное обеспечение. Именно им предстоит полностью сформировать свою будущую пенсию по новой модели, состоящую только из страховых взносов, учтенных на их индивидуальных лицевых счетах. Именно эти страховые взносы будут составлять страховую и накопительную пенсии. Молодые люди должны выступать инициаторами в повышении будущей пенсии за счет формирования дополнительных пенсионных накоплений, которые формируются по желанию будущего пенсионера. Именно им предстоит выбрать управляющую компанию, либо негосударственный пенсионный фонд, которые будут управлять средствами, сформированными

для накопительной пенсии. Для того чтоб быть активным участником пенсионных отношений, делать правильный выбор управляющей компании либо Пенсионного фонда молодой человек должен быть грамотным, эрудированным, четко понимающим к каким последствиям может привести неправильно выбранная управляющая компания либо Пенсионный фонд. Молодой человек должен обладать полной информацией о выбранной управляющей компании, Пенсионном фонде, их рейтингах, надежности, о степени доходности. Если застрахованное лицо обладает всей полнотой информации, правильно сделает выбор, то доходность вложений (дивиденды) и, следовательно, будущий размер пенсии будут велики. На сегодняшний день, к сожалению, этими знаниями обладают лишь единицы населения. Именно поэтому Пенсионным фондом проводится информационно-разъяснительная работа среди населения. Особую роль в этом уделяют именно учащимся 10-11 классов, именно им предстоит сформировать себе достойную пенсию, зависящую от личного вклада.

Активная разъяснительная работа по пенсионному реформированию началась с 2001 года. За свои годы работы в Пенсионном фонде (более 18 лет) я наблюдаю как с каждым годом, люди молодого и старшего возраста все более активно интересуются: своей будущей пенсией, своими накоплениями, какие функции выполняет сегодня Пенсионный фонд России, какие меры поддержки существуют для различных категорий граждан, как можно увеличить пенсию родителям, бабушкам, дедушкам, достигшим возраста 80 лет, детям инвалидам, которые нуждаются в постоянном, постороннем уходе и т.д. На протяжении нескольких лет мы участвуем в программе «День пенсионной грамотности», информационно разъяснительную работу которую, провожу среди учеников 10-11 классов. На протяжении нескольких лет мы выступаем в 11 классе общеобразовательной школы № 18 пос. Приамурский Смидовичского района. Мы обратили внимание на то, как с каждым годом у учеников растет уровень знаний о пенсионном обеспечении. Это одна из нескольких школ, где дети как губка впитывают всю информацию, которую им преподносят. Они охотно и активно вступают с сотрудниками в дебаты по пенсионному реформированию, интересуются управляющими компаниями и очень часто просят дать информацию по трудоустройству в летнее время на каникулах. Ведь они понимают, что с этого момента начинается формирование их будущей пенсии. От того как правильно (официально или нет) оформит их работодатель на работу зависит, будут ли произведены отчисления в пенсионный фонд на их индивидуальный лицевой счет или нет. Когда проводятся лекции, приводится статистика о размерах пенсий, так как учеников это очень интересует. На сегодняшний день в Управлении Пенсионного фонда в Смидовичском муниципальном районе ЕАО состоит на учете 6860 пенсионеров, из них 6200 являются получателями страховых пенсии по старости, инвалидности и случаю потери кормильца. Остальные пенсионеры получают социальную пенсию. Это дети инвалиды, получатели социальной пенсии по случаю потери кормильца, по старости,

государственные пенсии участникам Великой отечественной войны. Минимальный размер страховой пенсии составляет 6200 руб. Максимальный размер пенсии 17400 руб. Согласно анализа, максимальный размер пенсии получают пенсионеры, работающие в организациях железнодорожного транспорта, в шахтах, рудниках по добычи золота и других полезных ископаемых, люди, занимающие высокие должности в различных отраслях промышленности, организациях. Минимальный размер пенсии получают люди, уклоняющиеся от работы, либо работающие у частных предпринимателей, которые отчисляют страховые взносы от минимальной заработной платы. Такая статистика для них интересна, так как им предстоит в скором будущем выбирать профессию, которая была бы им интересна и приносила бы доход. По окончании лекций всем ученикам выдается красочный иллюстрированный журнал в виде учебно-методического пособия для старшеклассников и студентов «Все о будущей пенсии». Этими журналами пользуются как ученики, так и учителя истории на уроках по пенсионному обеспечению. Он помогает ученикам понять, как можно влиять на размер будущей пенсии смолоду, как не упустить возможность ее увеличить, чтобы в старости жить достойно.

В сентябре месяце было проведено анкетирование учеников 10-11 классов, где были заданы 9 вопросов.

- Какие вы знаете управляющие компании или негосударственные пенсионные фонды;

- Какую информацию содержит страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (зеленая пластиковая карточка);

- Для каких целей выдается страховой номер индивидуального лицевого счета гражданина (СНИЛС);

- Какие виды пенсий вы знаете;

- Можно ли остаться без пенсии вообще;

- Можно ли узнать о том, сколько баллов накоплено на твоём индивидуальном счете.

- Какой общеустановленный возраст выхода на пенсию;

- Какие Вы знаете социальные выплаты, которые производит Пенсионный фонд гражданам.

- Что влияет на размер пенсии.

85 % учащихся ответили на вопросы правильно, остальные ответили частично. Мы считаем, что информационно-разъяснительную работу среди молодежи нужно проводить. Они должны знать, по каким правилам будет формироваться их будущая пенсия, какими способами ее можно увеличить, чтоб потом при выходе на пенсию не сожалеть об упущенных возможностях. Мы считаем, что проведенная информационно-разъяснительная работа приносит большие плоды в познании молодежи о пенсионном обеспечении.

### **Библиографический список**

1. Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. N 173-ФЗ «О трудовых пенсиях

- в Российской Федерации»
2. Федеральный закон от 15 декабря 2001 года № 166-ФЗ « О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»
  3. Федеральный закон от 29.12.2014 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»