

**Анализ трудовой деятельности в Дальневосточном федеральном округе***Мельницкий Алексей Сергеевич**Приамурский государственный университет им. Шолом-Алейхема**Студент***Аннотация**

В статье проведен анализ рынка труда и трудовой занятости в Дальневосточном федеральном округе. В работе дана оценка трудового потенциала в ДФО. Цель исследования – провести анализ трудовой деятельности в Дальневосточном федеральном округе.

**Ключевые слова:** трудовая деятельность, рынок труда, трудовая занятость, трудовой потенциал.

**Analysis of labor activity in the Far Eastern Federal District***Melnitsky Alexey Sergeevich**Sholom-Aleichem Priamursky State University**Student***Abstract**

The article analyzes the labor market and employment in the Far Eastern Federal District. The paper provides an assessment of the labor potential in the Far Eastern Federal District. The purpose of the study is to analyze labor activity in the Far Eastern Federal District.

**Keywords:** labor activity, labor market, labor employment, labor potential.

Актуальность исследования. Несмотря на ряд конкурентных преимуществ, которыми обладает Дальневосточный Федеральный округ (экономико-географическое положение; наличие научно-образовательного потенциала; значительный удельный вес обучающейся молодежи в общей численности населения, составляющий 17,1 процента (1,4 млн. человек), что на 1,5 процента выше среднероссийского уровня и т. д.).

Сегодня проблема формирования кадрового потенциала Дальнего Востока в современных условиях стоит острее, чем в других макрорегионах России [1].

Запускаемые в дальневосточных регионах инвестиционные проекты с количеством новых рабочих мест свыше 120 тыс. человек вскоре столкнутся с острым дефицитом квалифицированных кадров.

Цель научной статьи – провести анализ трудовой деятельности в Дальневосточном федеральном округе.

Обзор исследований. Оценка трудовых ресурсов в ДФО рассматривалась в трудах следующих авторов: А.В. Славова, О.А. Николайчук

[3], Т.В. Шевцова, Е.С. Красинец [4] и других.

В работе использованы анализ и обобщение литературы по теме исследования, структурные методы анализа, графические методы и методы математической статистики.

Дальневосточный регион относится к числу стратегически важных как в геополитическом, так и в экономическом аспектах. Площадь региона составляет 40,6% территории Российской Федерации, здесь имеется колоссальный природно-ресурсный потенциал, однако численность проживающего населения составляла в 2022 г. 5,57% от общей численности населения Российской Федерации.

В Посланиях Президента РФ сделан особый акцент на развитии Дальнего Востока как о национальном приоритете на весь XXI век.

В связи с этим необходимо уделить внимание изучению факторов экономического роста региона. Важнейшей задачей современного этапа развития является обеспечение роста численности населения и трудовых ресурсов в дальневосточном регионе и его субъектах для формирования и развития высоко конкурентной экономики, что актуализирует проблему занятости населения и формирования ее эффективной структуры.

Экстремальные условия окружающей среды, малочисленное население и специфические условия региональной экономики – это показатели, которые наиболее ярко представляют социально-экономическую характеристику Дальнего Востока.

В регионе наблюдается стабильно отрицательный прирост населения, который по данным 2022 года в 10 раз превышал средние показатели по России (минус 0,2% против минус 0,02%).

Как показал анализ актуальных проблем демографического развития регионов Дальнего Востока к таковым можно отнести: высокие показатели смертности населения трудоспособного возраста.

Дальневосточный федеральный округ занимает 3 место среди федеральных округов по данному показателю с показателем смертности 12,2 умерших на 1000 человек населения.

К регионам с худшей обстановкой по данному параметру отнесены Еврейская автономная область (14,2 умерших на 1000 населения), Амурская область (14,0) и Приморский край (13,6); транспортная удаленность регионов федерального округа от других субъектов РФ, а также удаленность населенных пунктов друг от друга внутри регионов, что подтверждается низкой плотностью населения; низкие показатели продолжительности здоровой жизни населения.

В годовом отчете Агентства по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке и в Арктике по итогам 2022 года отмечается, что опрос работодателей ДФО о кадровой потребности на период до 2025 года показал недостаточную обеспеченность персоналом.

В перспективе различными отраслями экономики будет сформировано дополнительно свыше 100 тыс. рабочих мест, а наибольшая востребованность в кадрах наблюдается в четырех регионах: Приморском и Хабаровском краях,

Амурской области и Республике Саха (Якутия), на долю которых приходится более 70% кадровых запросов.

Также необходимо отметить, что потенциальные работодатели заняты в различных видах экономической деятельности, что свидетельствует о востребованности специалистов различных профилей, однако, наиболее востребованным была и остается добывающая промышленность (рисунок 1).

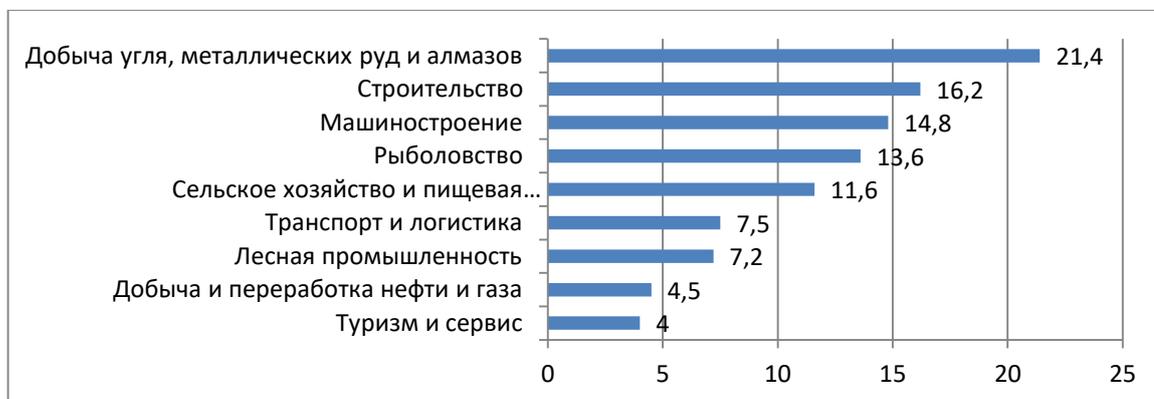


Рисунок 1 – Оценка кадровой потребности в отраслях экономики Дальневосточного федерального округа в перспективе до 2025 года, тыс. чел. [2]

При этом, нельзя сказать, что проблема поиска и подбора персонала заключается в высоких требованиях потенциальных работодателей или сложных должностных обязанностях.

Как показывает анализ открытых вакансий, наиболее востребованными на рынке считаются специалисты, имеющие среднее специальное образование – их доля составляет 72%, а без стажа работы, возможно, занять должность в 32% случаев.

Вместе с тем, стоит отметить, что кризисные явления на рынке труда характеризуются не только нехваткой рабочих кадров, но и сравнительно высоким уровнем безработицы.

Несмотря на тот факт, что численность безработных в федеральном округе заметно снизилась – с 288,3 тыс. человек в 2019 году, до 274,3 тыс. человек в 2022 году, то есть на 4,9% - уровень безработицы остается на порядок выше, чем в среднем по РФ.

Занимая третье место по данному показателю после Северо-Кавказского и Сибирского федеральных округов (рисунок 2).

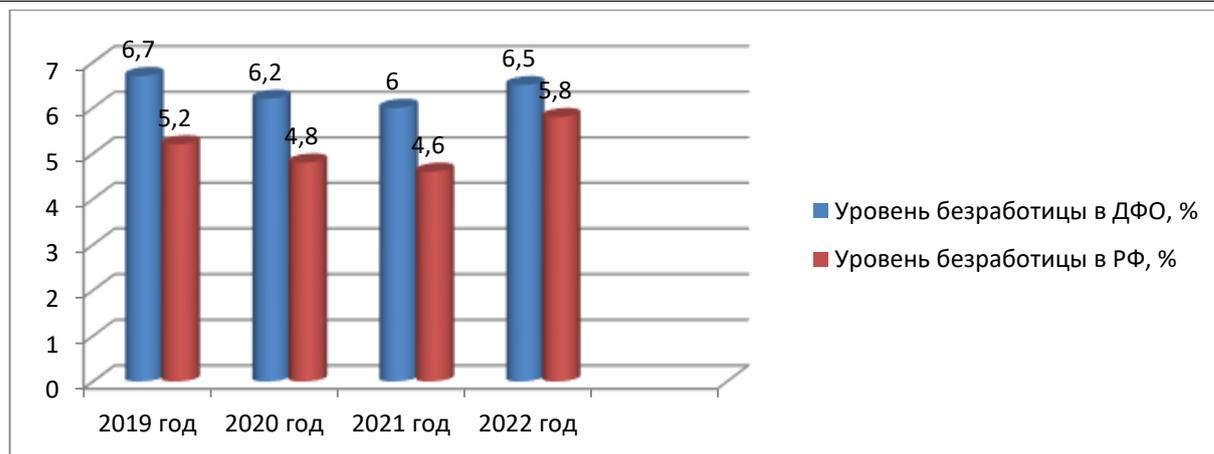


Рисунок 2 – Динамика безработицы в Дальневосточном федеральном округе в 2020-2022 гг., % [1]

Соответственно, имеет место быть противоречивость – высокая потребность в кадрах со стороны работодателей при одновременно высоких показателях безработного населения.

Важно отметить, что наибольшая доля безработного населения – это граждане, имеющие среднее профессиональное образование. Их удельный вес в общем числе безработных составляет более 38%.

Чуть меньше показатель среди населения, имеющего общее среднее образование – 31%.

Соответственно, несмотря на высокую кадровую востребованность данные категории сотрудников не могут найти работу либо не удовлетворены предлагаемыми условиями труда.

Согласно сведениям федерального агентства Федерал Пресс, причины кризиса рынка труда в регионах ДФО имеют системный характер.

Большая часть реформ, направленных на изменение экономической модели Дальнего Востока с транзитной на инновационную, не принесли должного результата.

Такие государственные программы как создание особых экономических зон, предоставление бесплатного гектара, сниженная ставка по ипотеке либо не реализовали свой механизм должным образом, либо не возымели предполагаемого социально-экономического эффекта [3].

На текущий момент Дальневосточный регион является привлекательным местом для экономики Китая с точки зрения поставок сырья и ресурсов.

Соответственно, востребованность развития и трудоустройства в высокотехнологичные отрасли более низкая, чем в ресурсодобывающие.

Однако, последняя категория работодателей только находится на этапе расширения поля деятельности, в то время как, например, ракетная отрасль нуждается в сотрудниках уже сейчас.

Более того, добыча ресурсов является отраслью, которая формирует существенную долю бюджетных доходов и без которой поддержание жизнеобеспечения региона будет невозможным. Тем самым, имеет место

ситуация, при которой развитие добывающей отрасли приводит к регрессии иных отраслей экономики и отсутствию диверсификации, но ограничение экспорта сырья отрицательно скажется на экономическом обеспечении субъектов РФ на Дальнем Востоке.

На Дальнем Востоке среднегодовая численность занятых в строительном секторе в 2021 году показала рост после падения в период с 2018 по 2020 год и составила 358 тыс. работников. Это около 9% от общего количества трудоустроенных в макрорегионе. Наибольшее количество занятых в строительной сфере наблюдается в Хабаровском и Приморском краях, Амурской области и Республике Саха (Якутия).

В целом по ДФО специалистов-строителей приглашают на работу 937 компаний, из них 384 - строительные. Больше всего строительных предприятий работает в Приморском крае. Далее следуют Хабаровский край, Амурская область, Сахалинская область и Республика Бурятия.

Особое внимание обзор уделяет востребованным в строительстве профессиям. Для молодых дальневосточников эта информация может стать полезным инструментом для формирования стратегии профессионального развития и построения успешной карьеры в отрасли.

Самые востребованные профессии: монтажник, каменщик, сварщик, бетонщик, водитель, плотник, электрогазосварщик, арматурщик, инженер, изолировщик, электрик.

Эксперты отмечают, что средняя заработная плата специалиста-строителя на Дальнем Востоке выше, чем в целом по России. Самые высокие зарплаты предлагают строителям компании Магаданской области – здесь средняя заработная плата составляет 94 тыс. руб., а медианная - 100 тыс. руб.

По данным сайта ФИС «Работа России», на июнь 2023 года в строительной сфере ДФО было размещено порядка 60 тыс. вакансий. Лидером по количеству предоставляемых рабочих мест с большим отрывом является Амурская область. Почти 70% всех вакансий по стройке в целом приходится на этот субъект ДФО, в первую очередь - благодаря продолжающемуся строительству Амурского газохимического комплекса.

Таким образом, кризис развития рынка труда сейчас на Дальнем Востоке является следствием комплекса как внутренних, так и внешних экономических факторов. Соответственно, его разрешение также должно носить комплексный характер, который должен учитывать несостоятельность ряда экономических отраслей Дальнего Востока и влияние экономики Китая на развитие экономики ДФО.

## **Библиографический список**

1. Агентство по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке и в Арктике. Годовой отчет 2022. URL: <https://www.hcfe.ru/upload/iblock/4ba/4ba6568f1b5ae52197528f3498f40888.pdf>
2. Причины безработицы на Дальнем Востоке: провалы программы развития

- и «Роскосмоса» // Федерал Пресс URL: <https://fedpress.ru/article/2737896>
3. Славова А. В., Николайчук О. А. Влияние человеческого капитала на формирование особенностей рынка труда Дальнего Востока // E-Scio. 2020. №. 3. С. 6-25.
  4. Шевцова Т. В., Красинец Е. С. Миграционные процессы на Дальнем Востоке и обеспечение трудовыми ресурсами территорий опережающего социально-экономического развития //Наука. Культура. Общество. 2023. №. 4. С. 121-131.