

Человеческий капитал Красноярского края

Рыжова Ольга Сергеевна
Сибирский федеральный университет
Студент

Аннотация

В данной статье рассматривается человеческий капитал Красноярского края, его особенности и программы Красноярского края.

Ключевые слова: человеческий капитал, управление, государство, Красноярский край.

The human capital of the Krasnoyarsk territory

Ryzhova Olga Sergeevna
Siberian Federal University
Student

Abstract

This article examines the human capital of the Krasnoyarsk territory, its specifics and the programs of the Krasnoyarsk territory.

Keywords: human capital, management, the state, Krasnoyarsk Krai.

Человеческий капитал представляется капиталом образования, здоровья или же профессиональных навыков и умений. Это означает, что человек играет важную роль, образуя систему на основе его производительных сил. Человеческий капитал — это существенный мотиватор образования и развития передовой, современной экономики.

К объекту управления человеческим капиталом относятся:

- а) представители с такими характеристиками, как здоровье, образование, квалификация т .п.;
- б) операции, внутри которых осуществляется формирование групп людей с их наличием здоровья, квалификации т .п.;
- в) сферы и инфраструктуры, которые нужны для процессов капитализации и образования.

Существует ряд подходов к объекту управления – человеческому капиталу, и при этом используются его трудовые ресурсы, производственный потенциал и человеческий капитал. Регулирование капиталом человека призывает скоординирования и обозначения целей, а также заинтересованностей отдельных субъектов. Усиленное увеличение человеческого капитала протекает на местах, где работают субъекты с финансовыми ресурсами, своими программами и стратегиями, и где цели и действия едины.

В соответствии с этим есть и цели управления, которые содержат в себе группы:

- а) цели с показателями человеческого ресурса территории такие, как общая численность, уровень образования и т.п.;
- б) цели с показателями развития, вырабатывающего капитал человека;
- в) цели развития инфраструктур и областей, предоставляющих процессы образования человеческого ресурса и капитализации.

Сегодня проблемы организации и прогресса человеческих ресурсов выходят на передний план. Во всем мире человеческий капитал в настоящее время слабо развит, вследствие чего нужно находить такие способы, чтобы его можно было улучшить.

Людские ресурсы могут рассматриваться как множество характеристик, благодаря которым можно выявить производительность. Они также могут стать и основой прибыли для отдельного индивида, семьи или общества в целом.

Любому человеку, фирме или же обществу в целом человеческий капитал необходим. Он играет немало важную роль. Многие люди заинтересованы в увеличении и накоплении людских ресурсов. Вследствие этого многие люди вкладывают свои сбережения в воспроизводство. С самого рождения и на протяжении всей жизни формируется человеческий капитал.

Исходя из всего выше сказанного, можно сказать, что человеческий капитал – это умение индивидов приносить доход. Его формирование происходит в молодые годы и содержит в себе высокопрофессиональные умения и навыки, здоровье, социальный статус и мобильность. Уже к 25 годам у человека формируется его капитал. Он начинает обеспечивать ему устойчивую прибыль и статус в обществе, а для государства он - бесценный ресурс.

Высокий уровень и качество человеческого ресурса – важный фактор развития государства. Вложения в образование, здоровье или культуру людей – это самые действенные инвестиции с большой и долгосрочной отдачей, только благодаря которым и образуется человеческий капитал.

Инвестиции в людские ресурсы – любой критерий, совершенный для увеличения производительности труда. Итак, к вложениям в людские ресурсы относятся затраты на здоровье, а точнее на его поддержание, на получение образования. Также к инвестициям можно отнести затраты на поиск работы, профессиональную подготовку и переподготовку кадров, рождение и воспитание детей и т.п.

Вклады в людские ресурсы имеют несколько характерных черт, которые присущи только им:

1. Отдача обуславливается сроком трудоспособного возраста. Если раньше сделать вклад в человека, то таким образом быстрее проявится отдача;
2. Людские ресурсы могут нарастать, увеличиваться, а также подвергаться различным видам износа;

3. Со временем людской капитал накапливается, и его прибыльность увеличивается до какого-либо конкретного момента, который ограничен верхней гранью активного трудоспособного возраста, а затем происходит его резкое снижение;

4. Не любые вклады могут быть инвестициями в людские ресурсы. К примеру, деяния общественно опасные для общества;

5. Вложения в людские ресурсы – в наибольшей степени самые прибыльные инвестиции для отдельного человека и для общества в целом [1].

Государства, различные фирмы, индивидуальные предприниматели, образовательные учреждения – все это может являться источником вклада в человеческий ресурс.

В экономике существуют множество теорий управления человеческими ресурсами. Для Красноярского края характерно сочетание инновационного и традиционного подходов.

Инновационный начал устанавливаться по мере формирования постиндустриального общества. Главная задача этого подхода – это создание не только довольно больших количеств различных инновационных групп, но и обширную сеть коммуникаций. В данном подходе довольно весомой является гуманитарная сторона человеческого потенциала.

Традиционный установился еще в индустриальной экономике. Он основан на том, что человек – это отдельная единица, основные качества которой определяются природой и внешними факторами воздействия.

Инновационный и традиционный подходы существуют в Красноярском крае, как это было сказано выше. Индустриальный строй – это и есть существенная часть экономики края, для которой должны быть созданы условия с хорошими трудовыми ресурсами вместе с традиционным подходом, обеспечивающим трудовыми ресурсами индустриальную область экономики. Инновационная часть экономики требует соответственно применения инновационного подхода в управлении, который должен превалировать в политике молодежи.

В Красноярском крае развернут ряд управляющих воздействий в рамках инновационного подхода – воздействий, провоцирующих формирование и активность коллективов. В их число входят:

1. Грантовая программа Красноярского края «Социальное партнерство во имя развития». В 2017 году советом по краевым социальным грантам объявлен третий конкурс социальных проектов в рамках грантовой программы Красноярского края «Социальное партнерство во имя развития» в 2017 г. В рамках Конкурса предоставляются гранты на реализацию социальных проектов в сфере гражданского образования, профилактики правонарушений несовершеннолетних, организации поддержки семьи, детства, охраны здоровья, физической культуры и спорта, детского и молодежного досуга, социальной помощи наиболее нуждающимся категориям граждан, экологии, культуры и краеведения [2].

2. Конкурс молодежных проектов «Красноярский молодежный форум» – 2017. Совет по краевым социальным грантам объявляет о проведении конкурса «Красноярский молодежный форум», направленном на поддержку инициативы молодежных и детских объединений, в рамках грантовой программы Красноярского края «Социальное партнерство во имя развития» на 2017 год. Целью конкурса является стимулирование самоорганизации молодежных и детских объединений, осуществляющих деятельность на территории Красноярского края, являющихся социально ориентированными некоммерческими организациями; популяризация молодежной инициативы через проектную деятельность как одной из форм гражданского участия в развитии территории; популяризация идеи партнерства среди общественных объединений, бизнес-сообществ, местных органов самоуправления, а также просвещение населения о значимости молодежных инициатив в решении значимых проблем в территории [3].

Особенность управления человеческим капиталом предопределяется тем фактором, что по отношению к одним и тем же человеческим индивидам может в одно и тоже время выступать разные субъекты, носители различных позиций, целей и интересов. На одни и тех же процессах производства, развития и употребления человеческого капитала разворачиваются разные, нередко конкурирующие, управляющие действия. Управление человеческими ресурсами требует установления присутствующих в ситуации (явным или неявным образом) субъектов, обнаружения и согласования их интересов и целей. Интенсивное увеличение человеческого капитала происходит на тех территориях, где действуют мощные (располагающие стратегиями и программами действий, а также финансами) субъекты и где представления о будущем, цели и интересы разных субъектов согласованы. Основными субъектами управления человеческим капиталом Красноярского края являются: органы федеральной власти России; органы власти субъекта федерации – Красноярского края; крупный бизнес; население края; политические партии, общественные организации, инновационные сообщества; крупные или инновационные учреждения социальной сферы (образования, здравоохранения). Данные субъекты отличаются содержанием интересов, целей и приоритетов, способами воздействия на человеческий капитал, характером и объемом ресурсов, которые данные субъекты направляют на управление человеческим капиталом.

На сегодня огромную роль в формировании человеческого капитала играет образование. Высшее образование дает ощутимый вклад в развитие человеческого ресурса. Необходима четкая система развития человеческого капитала, чтобы развитие государства было целенаправленным и быстрым. Роль образования как важнейший фактор духовной жизни способствует формированию социальной стабильности. Высшее учебное заведение дает возможность для таких студентов, которые могут реализовать свои способности в научной сфере, принимать участие в семинарах, конференциях и т.д. Для успевающих студентов предусмотрены стипендии, гранты, что является толчком для каждого студента в развитии своих знаний для

дальнейшей реализации своего потенциала. Довольно часто накопление человеческого ресурса происходит за счет поощрительной мотивации.

Высшее образование – важный источник для образования человеческого капитала. Многие ученые рассматривают человеческий капитал как важный источник спокойного будущего. Но не все могут позволить себе университетское обучение. Одна из важных причин – экономическая составляющая. Немногие смогут позволить платное образование, не поступив на бюджет. Также это мотивационная образующая. Некоторые после школы сразу устраиваются на работу, думая, что так они добьются более высоких результатов.

Информация – важный аспект функционирования общества. Именно информация, любое ее построение, определяет понятие «человеческий капитал». Получение информации, новых знаний и навыков происходит именно в тех социальных институтах, которые имеют непосредственную с ней взаимосвязь. Поэтому именно высшие учебные заведения и рассматриваются как самые приоритетные институты при накоплении новых навыков и информации.

Человеческий капитал является частью одной большой развивающейся системы, поэтому его развитие - это закономерный процесс. Сам человек должен осознавать полезность собственного развития в профессиональной, духовной и остальных сферах своей жизни. Без стремления добиться чего-либо, желания познать себя и окружающий мир, невозможна сама идея развития. Немаловажную роль в этом процессе играет мотивация и условия, создаваемые для этого развития. Многие фирмы рассматривают инвестиции в человеческий капитал наряду с вложениями в высокодоходные активы. Главным образом подразумеваются инвестиции в образование и здоровье своих работников. То есть, должны быть созданы условия непрерывного обучения новым техникам, приемам, возможности получения высшего профессионального образования. Помимо этого, мероприятия по поддержанию и заботе о здоровье работника способствует увеличению применения его полезных знаний и умений, что опять-таки повышает его человеческий капитал.

Библиографический список

1. Проблема формирования человеческого капитала. URL: http://www.bankreferatov.ru/referats/0F30428731774FF043257B09005996ED/моуа_kyrsovaya_po_ekonomike_problemy_formirovaniya_i.doc.html
2. Государственная грантовая программа Красноярского края. URL: <http://www.kras-grant.ru/news/121748/>
3. Положение о краевом конкурсе молодежных проектов «Красноярский молодежный форум» в рамках грантовой программы Красноярского края «Социальное партнерство во имя развития». URL: http://www.nazarovograd.ru/gov/sport_junior/inf/6.html