

Специальная оценка условий труда

Сыркашев Андрей Павлович

Хакасский государственный университет им. Н. Ф. Катанова

Студент

Научный руководитель:

Шанина Елена Владимировна

Хакасский государственный университет им. Н. Ф. Катанова

*канд. техн. наук, доцент кафедры производственных технологий и
техносферной безопасности*

Аннотация

В данной работе рассматривается процедура проведения специальной оценки условий труда. Приводятся цели специальной оценки условий труда, сроки проведения и нарушения.

Ключевые слова: специальная оценка условий труда, работодатель, рабочий, безопасные условия труда, рабочее место.

Special assessment of working conditions

Syrkashi Andrei Pavlovich

Khakass State University

Student

Scientific adviser:

Shanina Elena Vladimirovna

Khakass State University

PhD, associate Professor of industrial technologies and technosphere safety

Abstract

In this work, the procedure of special assessment of working conditions is considered. The purposes of special assessment of working conditions, terms and violations are given.

Keywords: special assessment of working conditions, employer, worker, safe working conditions, workplace.

Спецоценка условий труда (СОУТ) – это комплекс мероприятий, который применяется в производственной среде для обнаружения и предотвращения вредных факторов на рабочих местах, негативно влияющих на здоровья человека. Специальная оценка условий труда в данное время приравнивается к аттестации рабочих мест.

Специальная оценка условий труда дает гарантию рабочему, что его рабочее место оборудовано так, что условия труда являются безопасными для его здоровья и трудоспособности.

Безопасные условия труда обязан создавать работодатель (ст. 212 ТК РФ). Эти обязанности также прописываются при заключении трудового договора между работником и работодателем.

Процедура специальной оценки труда появилась достаточно недавно, 2014 году. В связи с этим, в 2018 году уже истекает срок аттестации рабочих мест для тех, кто в 2014 году проходил аттестацию [1]. СОУТ преследует следующие цели:

1. Выявление и предупреждение негативных факторов на рабочих местах;
2. Соответствие рабочих мест требованиям охраны труда;
3. Мониторинг условий труда на рабочих местах;
4. Гарантия работникам безопасных условий труда и всех компенсаций предусмотренных законодательством;

По сравнению с аттестацией рабочих мест, которая проводилась до 1 января 2014 года, СОУТ является более масштабным процессом и охватывает всех работодателей. Но также есть исключения, где специальная оценка условий труда не производится. Это касается работников, которые оказывают услуги по гражданско-правовому договору. СОУТ должна производиться на основе классификации условий труда:

- Оптимальные (воздействие вредных и опасных факторов отсутствует);
- Допустимые (уровень воздействия вредных факторов не превышает допустимый уровень);
- Вредные (воздействие вредных производственных факторов превышает допустимый уровень);
- Опасные (воздействие вредного фактора в течении всего рабочего дня/смены, в результате чего, происходит развитие профессиональной болезни);

Для проведения специальной оценки условий труда создается комиссия работодателем, после чего заключается договор с независимой компанией, которая занимается проведением специальной оценки условий труда при наличии аккредитации. Далее комиссия составляет список рабочих мест, подлежащих оценки. Также оценивается рабочее оборудование, инструменты, освещение и т.д. По окончании оценивания рабочих мест, составляется карта СОУТ на каждое рабочее место, где указываются все изменения. Данный документ подписывают все члены комиссии в случае единогласного согласия с результатами. В случае, если из членов комиссии имеются лица, которые не согласны с результатом, то у них есть возможность выразить свое несогласие в письменной форме. Данный документ прикладывается к карте СОУТ. Документы СОУТ хранятся не менее 45 лет.

После проведения специальной оценки условий труда, работодатель обязан в течении двух дней оповестить всех рабочих.

Если работодатель вводит новые рабочие места, то в таких случаях специальная оценка условий труда проводится внепланово. Также существуют другие моменты, при которых спецоценка условий труда проводится ранее установленного срока:

- Если было выявлено профессиональное заболевание;
- Изменение СИЗ;
- Несчастные случаи, привлёкшие смертельный исход, либо травмирование;
- Изменение методики и принципа работы предприятия;

Для проведения внеплановой специальной оценки условий труда нужны основания. В противном случае, данное оценивание будет считаться нарушением [2].

Библиографический список

1. Бесплатный онлайн-сервис регистрации ООО и ИП [Электронный ресурс]: Специальная оценка условий труда. URL: <https://www.regberry.ru/malyu-biznes/specialnaya-ocenka-usloviy-truda> (дата обращения: 19.06.2018).
2. Институт прогрессивных технологий [Электронный ресурс]: Специальная оценка условий труда. URL: <https://www.mostrudexpert.ru/> (дата обращения: 19.06.2018).